



Федеральное агентство по рыболовству
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Астраханский государственный технический университет»
Система менеджмента качества в области образования, воспитания, науки и инноваций сертифицирована DQS
по международному стандарту ISO 9001:2015

Принято

Конференцией работников и обучающихся ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет», протокол от 7 июля 2017 г. № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» НА 2016 – 2019 ГОДЫ
ОТ 30 АВГУСТА 2016 Г.

От работодателя:

Ректор ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет», профессор



А.Н. Неваленный
7 июля 2017 г.

От работников:

Первичная профсоюзная организация Астраханского государственного технического университета



Председатель
Н.Ю. Типакова
7 июля 2017 г.

Астрахань

Астраханская область
Государственное казенное учреждение
Астраханской области
«Центр социальной поддержки населения
Ленинского района города Астрахани»
Зарегистрирован № 19
« 18 » 07 2017 г.
Подпись *Типакова*

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный технический университет» (далее – *Университет, работодатель*) в лице ректора Университета (далее – *ректор*) Неваленного Александра Николаевича, действующего на основании Устава Университета, утвержденного приказом Росрыболовства от 30 мая 2016 г. № 384, с одной стороны,

и работники Университета (далее – *работники*), интересы которых в соответствии со статьями 30 и 37 (часть третья) Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – *ТК РФ*) представляет первичная профсоюзная организация Астраханского государственного технического университета (далее – *Профсоюз*) в лице ее руководителя – председателя профсоюзного комитета Профсоюза (далее – *Профком*) Типаковой Натальи Юрьевны, действующего на основании Положения о Профсоюзе, утвержденного на профсоюзной конференции Астраханского государственного технического университета 24 сентября 1998 г., с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Внести в Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный технический университет» на 2016 – 2019 годы, заключенный 30 августа 2016 г. и принятый Конференцией работников и обучающихся Университета 30 августа 2016 г. (протокол № 2), следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 1.6 абзацами третьим и четвертым следующего содержания:

«Стороны настоящего Коллективного договора в целях обеспечения единообразия при его реализации договорились, что работодатель не будет наделять кого-либо полномочием заключать или продлевать действие коллективных договоров обособленных структурных подразделений Университета от его имени. Коллективные договоры обособленных структурных подразделений Университета, заключенные до вступления в силу настоящего Коллективного договора, продолжают действовать в части, не противоречащей настоящему Коллективному договору, до прекращения срока их действия, продлению и перезаключению не подлежат.

Условия, преференции и обязательства, установленные коллективными договорами обособленных структурных подразделений Университета и (или) их локальными нормативными актами сверх того или помимо тех, что предусмотрены настоящим Коллективным договором, относятся к обязательствам данных подразделений и обеспечиваются их собственными ресурсами.»

1.2. В абзаце первом пункта 1.8 слова «с учетом мнения профкома» заменить словами «с учетом мнения Профкома или по согласованию с ним».

1.3. Дополнить пункт 2.2.4 абзацем вторым следующего содержания:

«В случае изменения (корректировки) учебной нагрузки в течение учебного года измененное учебное поручение (при наличии в нем учебной нагрузки) доводится до сведения педагогического работника не позднее ме-

сяца со дня принятия работодателем решения об изменении (корректировке) учебной нагрузки.».

1.4. В пункте 2.2.7:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, категории которых предусмотрены федеральными законами, а для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, – если условия их труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.»;

б) дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Сокращенная продолжительность рабочего времени по должностям работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с Профкомом, и подлежит отражению в трудовом договоре конкретного работника с учетом результатов специальной оценки условий труда.».

1.5. Абзац третий пункта 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по перечню, устанавливаемому локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с Профкомом. Иным категориям работников ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в случаях, предусмотренных федеральными законами, либо работодателем самостоятельно, если иное не предусмотрено федеральными законами, продолжительностью, в порядке и на условиях, определяемых локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Профкома.».

1.6. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В Университете устанавливаются и применяются единые система и порядок оплаты труда работников в соответствии трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда в Университете.».

1.7. Абзац второй пункта 3.3 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.».

1.8. Пункт 5.2.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.2.1.4. Приобретение, выдача, хранение, стирка, сушка, ремонт и замена за счет средств работодателя работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Приобретаемые и выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства должны иметь сертификат

или декларацию соответствия.

Перечень должностей работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и (или) улучшающие по сравнению с типовыми нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Профкома, на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.»

1.9. Пункт 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Установление в соответствии с ТК РФ и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда повышенного размера оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень должностей указанных работников и конкретные размеры повышения оплаты их труда устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Профкома. При этом устанавливаемый размер повышения оплаты труда должен составлять от 4 % до 12 %, а для работников, занятых на работах с особо вредными и (или) особо опасными условиями труда, – от 4 % до 24 % должностного оклада, установленного для аналогичных должностей работников (видов работ) с нормальными условиями труда.»

1.10. В пункте 5.2.3:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Обеспечение по установленным нормам и условиям бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также бесплатного предоставления лечебно-профилактического питания – работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.»;

б) дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Перечень должностей работников, имеющих право на бесплатную выдачу молока и других равноценных пищевых продуктов, на бесплатное предоставление лечебно-профилактического питания, устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения Профкома.»

1.11. В наименовании подраздела 5.4 слово «**профкома**» заменить словом «**Профкома**».

1.12. Приложения 1 – 4 исключить.

2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах: один – для работодателя, второй – для Профсоюза и третий – для соответствующего органа по труду, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.